

中共榆林市委组织部

2023 年度部门决算

保密审查情况：已审查

主要负责人审签情况：已审签

目 录

第一部分 部门概况

- 一、部门主要职责及机构设置
- 二、部门决算单位构成
- 三、部门人员情况

第二部分 2023 年度部门决算情况说明

- 一、收入支出决算总体情况说明
- 二、收入决算情况说明
- 三、支出决算情况说明
- 四、财政拨款收入支出决算总体情况说明
- 五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明
- 六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明
- 七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算情况说明
- 八、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明
- 九、财政拨款“三公”经费及会议费、培训费支出决算情况说明
- 十、机关运行经费支出情况说明
- 十一、政府采购支出情况说明
- 十二、国有资产占用及购置情况说明

十三、预算绩效情况说明

十四、其他需要说明的情况

第三部分 2023 年度部门决算表

一、收入支出决算总表

二、收入决算表

三、支出决算表

四、财政拨款收入支出决算总表

五、一般公共预算财政拨款支出决算表

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表

七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

八、国有资本经营预算财政拨款支出决算表

九、财政拨款“三公”经费及会议费、培训费支出决算表

第四部分 专业名词解释

第五部分 附件

一、部门重点评价项目绩效评价结果

二、财政重点评价项目绩效评价结果

三、部门整体支出绩效自评报告

第一部分 部门概况

一、部门主要职责及机构设置

（一）主要职责

中共榆林市委组织部是市委主管党的组织工作、干部工作、人才工作的职能部门，正县级建制。主要工作职责是：

1. 贯彻落实党的组织工作路线、方针、政策，研究和指导全市党的基层组织建设；负责全市党员的管理、教育和发展工作；组织开展新时期党的建设理论研究；探索各类新的经济组织和新社会组织中党组织的设置形式和活动方式。

2. 贯彻落实党的干部人事工作路线、方针、政策，研究和指导全市干部人事制度改革工作；制定或参与制定干部人事工作的有关政策、规划，并予以组织落实；研究和指导全市各级领导班子思想政治建设工作。

3. 承担市委管理的各类领导班子和领导干部的考察工作，提出调整配备的意见、建议；办理市委管理的干部任免、调整、待遇、退（离）休等审批手续；组织落实培养选拔中青年干部、妇女干部、少数民族干部和党外干部工作；负责和指导参照公务员制度管理的有关工作；承担市委管理干部的调配、交流及军转干部的安置工作；协调管理中省驻榆单位的领导班子和领导干部。

4. 负责对干部选拔任用工作和市管领导干部的监督，研究和

制定有关干部监督管理的制度和规定，承担有关干部问题的审查和调查核实工作。

5. 负责全市干部教育培训工作的宏观管理和指导检查工作，制定干部教育培训工作有关政策和规划，组织实施市委管理的干部和部分中青年干部的教育培训工作。

6. 贯彻落实党管人才工作路线、方针、政策，负责全市人才工作的宏观管理和综合协调工作；研究制定人才工作的有关政策和规划，组织和协调有关部门加强专家队伍和科技人才队伍的建设与管理。

7. 负责退（离）休干部工作的宏观管理和指导工作。

8. 负责全市组织史资料编撰工作。

9. 承办市委和上级组织部门交办的其他工作任务。

（二）内设机构

本部门 2023 年内设机构 19 个，分别为：政秘科、组织一科、组织二科、组织三科、党政干部科、企事业干部科、公务员一科、公务员二科、公务员三科、干部队伍建设规划科、干部监督科（举报办公室）、干部教育科、人才工作科、综合信息科、考核一科、考核二科、考核三科、非公经济组织科、社会组织科。

本部门 2023 年下属事业单位 4 个，分别为：榆林市农村党员干部现代远程教育中心（参公），榆林市公务员档案管理室（参公）、榆林市党建研究室（事业）、榆林市党代表联络服务中心

（事业），均由本部门统一核算。

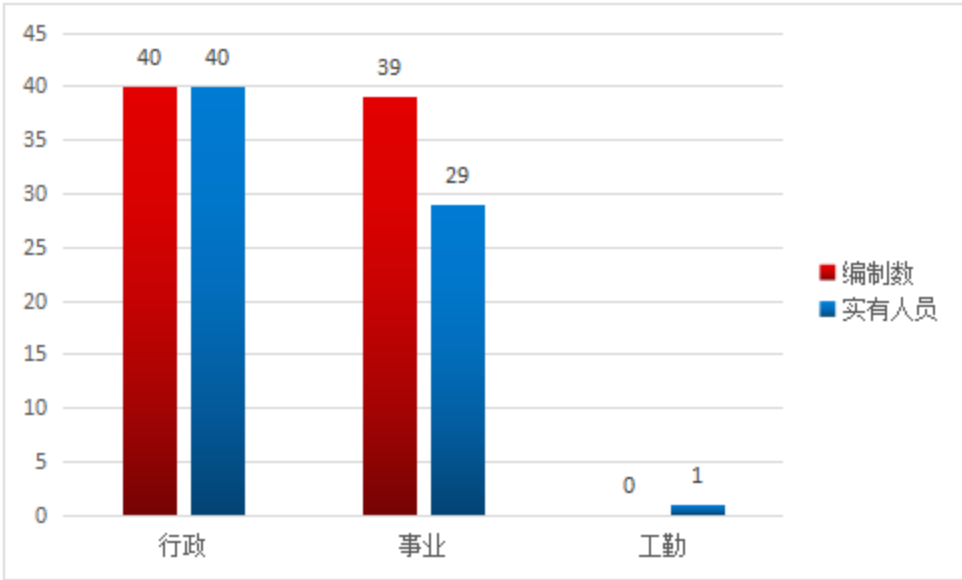
二、部门决算单位构成

纳入 2023 年度本部门决算编制范围的单位共 1 个。

序号	单位名称
1	中共榆林市委组织部

三、部门人员情况

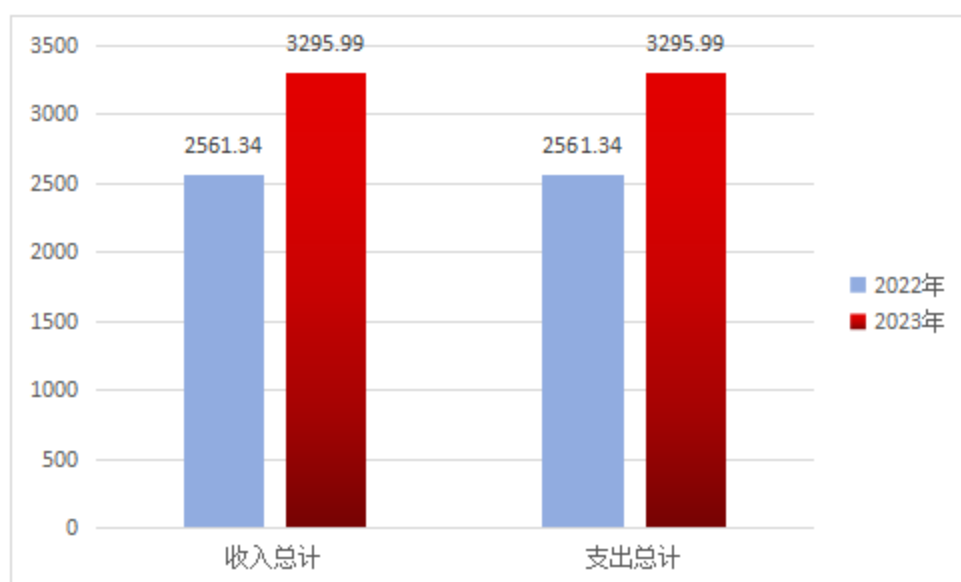
截至 2023 年底，本部门人员编制 79 个，其中行政编制 40 个、事业编制 39 个；实有人员 70 人，其中行政 40 人、事业 29 人、工勤 1 人。单位管理的离退休人员 11 人。



第二部分 2023 年度部门决算情况说明

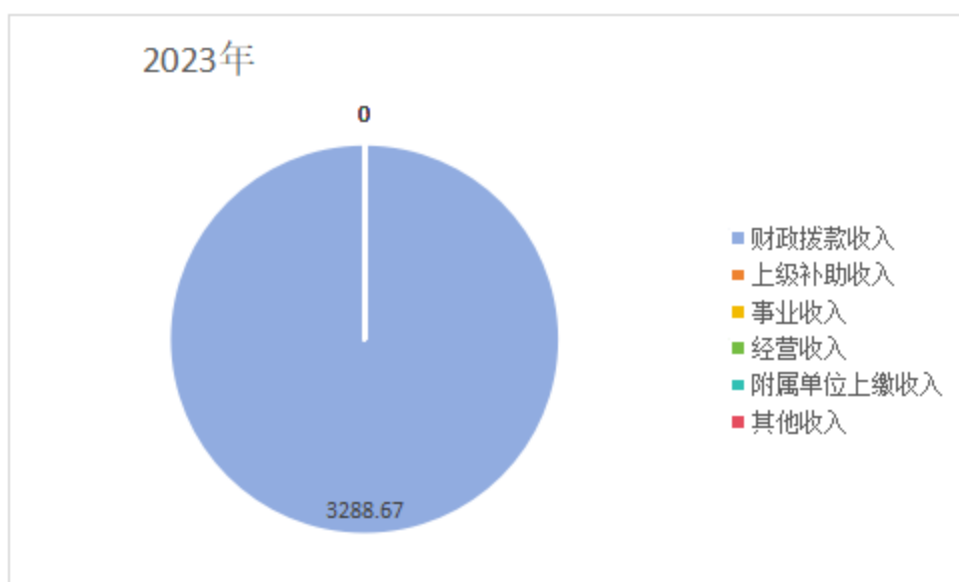
一、收入支出决算总体情况说明

本部门 2023 年度收入总计、支出总计均为 3295.99 万元，与上年相比收入总计、支出总计增加 734.65 万元，增长 28.68%。主要是人员经费、项目收支增加。



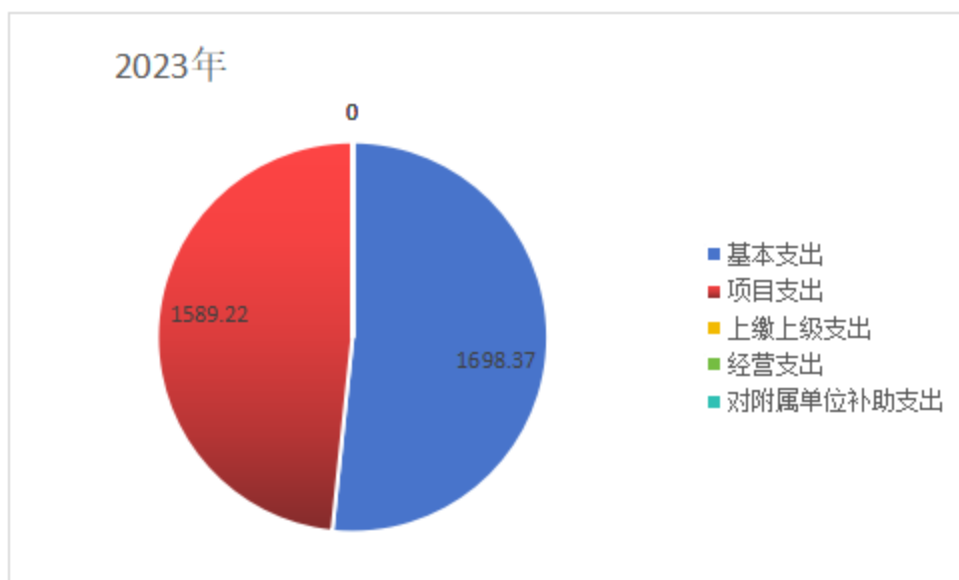
二、收入决算情况说明

本部门 2023 年度本年收入合计 3288.67 万元，其中：财政拨款收入 3288.67 万元，占 100%；上级补助收入 0；事业收入 0；经营收入 0；附属单位上缴收入 0；其他收入 0。



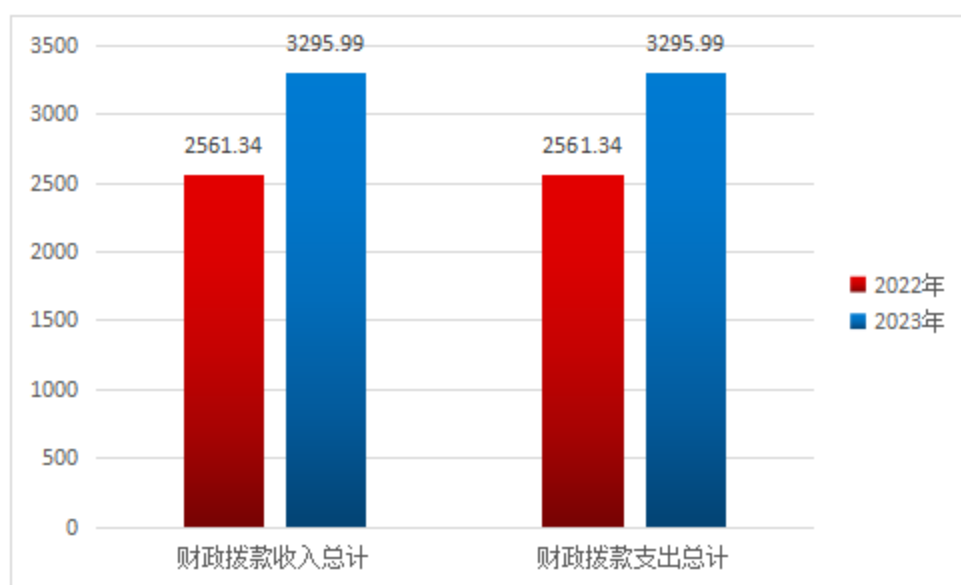
三、支出决算情况说明

本部门 2023 年度本年支出合计 3287.59 万元，其中：基本支出 1698.37 万元，占 51.66%；项目支出 1589.22 万元，占 48.34%；上缴上级支出 0；经营支出 0；对附属单位补助支出 0。



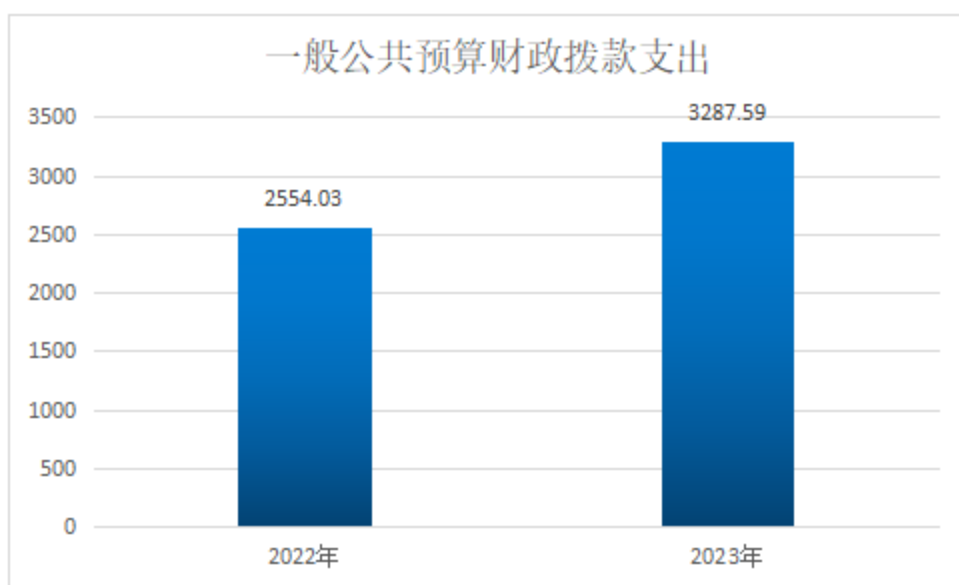
四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

本部门 2023 年度财政拨款收入总计、支出总计均为 3295.99 万元，与上年相比收入总计、支出总计增加 734.65 万元，增长 28.68%。主要原因是人员经费、项目收支增加。



五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

本部门 2023 年度一般公共预算财政拨款支出年初预算 1842.37 万元，支出决算 3287.59 万元，完成年初预算的 178.44%，占本年支出合计的 99.76%。与上年相比，财政拨款支出增加 733.56 万元，增长 28.72%，主要原因是人员经费、项目支出增加。



按照政府功能分类科目，其中：

1. 一般公共服务支出（类）组织事务（款）行政运行（项）。

年初预算 779.93 万元，支出决算 1242.98 万元，完成年初预算的 159.37%。决算数大于年初预算数的主要原因是预算数未包含奖金，决算数包含奖金。

2. 一般公共服务支出（类）组织事务（款）其他组织事务支出（项）。年初预算 532.10 万元，支出决算 1529.32 万元，完成年初预算的 287.41%。决算数大于年初预算数的主要原因是预算数未包含人才工作等专项资金，决算数包含人才工作等专项资金。

3. 一般公共服务支出（类）组织事务（款）行政单位医疗（项）。年初预算 51.95 万元，支出决算 51.95 万元，完成年初预算的

100%，决算数与预算数持平。

4. 一般公共服务支出（类）组织事务（款）行政单位离退休（项）。年初预算 0.30 万元，支出决算 0.30 万元，完成年初预算的 100%，决算数与预算数持平。

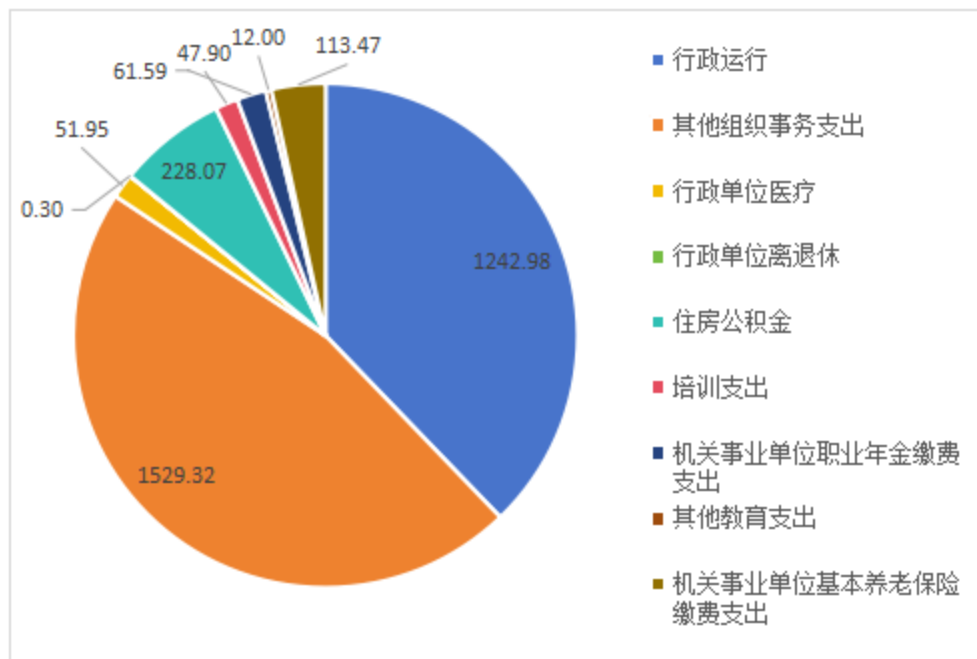
5. 一般公共服务支出（类）组织事务（款）住房公积金（项）。年初预算 245.41 万元，支出决算 228.07 万元，完成年初预算的 92.93%。决算数小于年初预算数的主要原因是预算数含补缴部分。

6. 一般公共服务支出（类）组织事务（款）培训支出（项）。年初预算 47.90 万元，支出决算 47.90 万元，完成年初预算的 100%，决算数与预算数持平。

7. 一般公共服务支出（类）组织事务（款）机关事业单位职业年金缴费支出（项）。年初预算 61.59 万元，支出决算 61.59 万元，完成年初预算的 100%，决算数与预算数持平。

8. 一般公共服务支出（类）组织事务（款）其他教育支出（项）。支出决算 12.00 万元，年初预算为零，新增主要原因是增加第三批陕西省高层次人才特殊支持计划支出。

9. 一般公共服务支出（类）组织事务（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）。年初预算 123.19 万元，支出决算 113.47 万元，完成年初预算的 92.11%，决算数小于年初预算数的主要原因是预算数含补缴部分。



六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

本部门 2023 年度一般公共预算财政拨款基本支出 1698.37 万元，包括人员经费和公用经费。其中：

（一）**人员经费** 1562.21 万元，主要包括：基本工资、津贴补贴、奖金、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、职工基本医疗保险缴费、其他社会保障缴费、住房公积金、对个人和家庭的补助、生活补助、奖励金。

（二）**公用经费** 136.16 万元，主要包括：办公费、印刷费、邮电费、差旅费、维修（护）费、劳务费、委托业务费、工会经费、公务用车运行维护费、其他交通费用、其他商品和服务支出。

七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算情况说明

本部门 2023 年度无政府性基金预算财政拨款收支，已公开

空表。

八、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明

本部门 2023 年度无国有资本经营预算财政拨款收支，已公开空表。

九、财政拨款“三公”经费及会议费、培训费支出决算情况说明

（一）“三公”经费支出决算情况说明

本部门 2023 年度财政拨款安排“三公”经费支出预算 4 万元，支出决算 2.63 万元，完成预算的 65.75%。决算数小于预算数的主要原因是厉行节约，强化“三公”经费管理。决算数较上年减少增加的主要原因是维修费用增加。

1. 因公出国（境）费支出情况说明

本部门本年度无财政拨款因公出国（境）费支出。

2. 公务用车购置费支出情况说明

本部门本年度无财政拨款公务用车购置费支出。

3. 公务用车运行维护费支出情况说明

本部门 2023 年度财政拨款安排公务用车运行维护费用预算 4.00 万元，支出决算 2.63 万元，完成预算的 65.75%，决算数较预算数减少 1.37 万元，主要原因是厉行节约，强化“三公”经费管理，主要用于车辆燃油费、过路费、维修费等。

4. 公务接待费支出情况说明

本部门本年度无财政拨款公务接待费支出。

（二）培训费支出情况说明

本部门 2023 年度财政拨款安排培训费预算 47.90 万元，支出决算 76.95 万元，完成预算的 160.65%，决算数较预算数增加 29.05 万元，主要原因是培训规模、班次增加。决算数较上年增加的主要原因是培训规模、班次增加。主要用于组织系统办公室工作人员综合能力提升培训、组织系统宣传信息工作培训、党代表履职能力培训等。

（三）会议费支出情况说明

本部门 2023 年度财政拨款安排会议费预算 40.60 万元，支出决算 36.20 万元，完成预算的 89.16%，决算数较预算数减少 4.40 万元，主要原因是根据工作安排，部分会议未召开。决算数较上年增加的主要原因是根据工作需要，会议增加。主要用于公务员招录、遴选、事业单位招聘、公务员统计、选人用人专项检查等会议。

十、机关运行经费支出情况说明

本部门 2023 年度机关运行经费预算 90.49 万元，支出决算 136.16 万元，完成预算的 150.47%。支出决算比上年增加 57.90 万元，主要原因是调整了科目。

十一、政府采购支出情况说明

（一）本部门 2023 年度政府采购支出总额共 82.19 万元，

其中：政府采购货物支出 0、政府采购工程支出 0、政府采购服务支出 82.19 万元。

（二）政府采购授予中小企业合同金额 82.19 万元，占政府采购支出合同总额的 100%，其中：授予小微企业合同金额 0；服务采购授予中小企业合同金额占政府采购服务支出合同的 100%。

十二、国有资产占用及购置情况说明

截至 2023 年末，本部门共有车辆 1 辆，其中主要领导干部用车 0 辆，机要通信用车 0 辆，应急保障用车 1 辆，执法执勤用车 0 辆，特种专业技术用车 0 辆，离退休干部用车 0 辆，其他用车 0 辆。单价 100 万元及以上的设备（不含车辆）0 台（套）。

本部门 2023 年购置车辆 0 辆；购置单价 100 万元以上的设备 0 台（套）。

十三、预算绩效情况说明

（一）预算绩效管理工作开展情况说明

根据预算绩效管理要求，本部门组织开展了 2023 年度部门整体支出绩效自评工作，从评价情况来看：2023 年度，市委组织部坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大精神和习近平总书记来陕考察重要讲话重要指示精神，认真落实全国、全省组织部长会议安排部署，以党的政治建设为统领，以服务“三个年”活动为牵引，加力锻造堪当

现代化建设重任的高素质干部队伍，集聚创新创业创造的优秀人才，夯实现代化建设的基层基础，锻造“两个绝对”过硬队伍，各项工作实现新突破、取得新成效，为奋进中国式现代化新征程、谱写榆林高质量发展新篇章提供了坚强组织保证。

本部门 2023 年度不单独填写绩效自评表。

组织对本部门 2023 年度主管的人才工作专项资金一个市级专项资金进行自评，涉及预算金额 1585.79 万元。

本部门无项目支出，未开展部门重点评价。

（二）部门整体支出绩效自评结果

根据年度设定的绩效目标，部门整体支出自评得分 98 分，全年预算数 1842.37 万元，执行数 3295.99 万元，完成预算的 178.90%。本年度本部门总体运行情况及取得的成绩：

聚焦“四个以学”抓实主题教育。把开展好主题教育作为重大政治任务，切实担负起组织者、参与者“双重职责”，把以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干引向深入。**一是突出政治之训，在以学铸魂中锤炼党性、筑牢忠诚。**牢记“学思想”主题主线，举办市委主题教育读书班，34 名市级领导以上率下带动 12 个县市区、80 个部门同步研学、讲授党课。突出精准分类指导，对 8 个重点领域党员量身定制学习清单，对流动党员落实“四双”机制，对年老体弱党员开展“三帮三送”活动，对新就业群体党员采取“三活三新”方式开展学习研讨，保证全市基层党组

织和党员全覆盖。深挖榆林丰富历史文化和红色资源，聚力开发 32 门党性教育课程，开辟 30 个“一点位一特色”党性教育教学点，开设“重走总书记考察路、深悟总书记殷殷嘱托”等 6 条培训路线，开展 6 期“沿着总书记的足迹看变化悟思想”实践研学，教育引导党员干部赓续红色血脉、凝聚奋进力量。

二是突出理论之训，在以学增智中开阔视野、增强本领。召开全市干部教育培训会议，深化精准性提升行动，打造“四色”课程体系，紧扣招商引资、乡村振兴等重点任务，与北京大学等高校合作、邀请黄奇帆等专家学者来榆授课，举办各类培训班 406 期，培训 4 万多人次。创新培训载体，综合运用研讨式、案例式等教学方法，将课堂搬进应急指挥中心、厂矿企业，开展重大矿难舆论引导推演、重大洪涝灾害抢险救灾等实战演练，经验做法被《人民日报》报道。

三是突出作风之训，在以学正风中迎难而上、破难攻坚。精心组织大调研大走访行动，县处级以上领导班子确定调研选题 1022 个、正反面典型案例 266 个；召开调研成果交流会，形成工作举措 1121 条、制度 413 项。认真完成省上转交的 24 个问题整改，推进基层治理不良现象等 12 个重点领域专项整治，建立“四清单一台账”推动县处级以上领导班子查摆问题 626 个，形成整治方案 184 个，制定整改措施 1798 条，建章立制 297 项。认真落实“四下基层”制度，市级领导包抓化解 44 件复杂难缠信访积案。

四是突出实践之训，在以学促干中勇担使命、推动发

展。坚持用实干实绩检验主题教育成果，锚定高质量发展、国家能源革命创新示范区、国家区域医疗中心、延榆高铁等大事要事，引导各级领导干部在学中干、干中学，推动全市主要经济指标领跑全省，为全省发展大局作出贡献。聚焦老百姓关心关注的急难愁盼问题，深入推进榆林十件民生实事，常态化开展“我为群众办实事”活动，集中解决一批上学、就医、出行、停车等难题，老百姓获得感更有成色。

敢于动真碰硬提升作风能力。抓住“三个年”活动契机，奔着问题去、追着问题查、盯着问题改，促动干部队伍焕发新气象，在全市上下营造了大抓发展、大抓服务、大抓效能新态势。**一是创新载体激活干部潜能。**深入调查研究，根据群众需求、实际现状，加强前瞻性思考、全局性谋划，合理确定活动主攻方向、重点举措、优先顺序，明确“五强五在前”活动目标和“七个聚焦”重点任务，确保活动有特色、有重点、有抓手、有成效。**二是真考真评树立实干导向。**发挥考核“指挥棒”作用，旗帜鲜明奖优罚劣，推动广大干部在新征程上展作为、建新功。将贯彻落实“三个年”重点任务作为县市区和市直部门专项考核指标，在县市区年度考核中占30分，在市直部门年度考核和平时考核中分别占15分和30分。坚持重点工作季度点评考核机制，完善市县班子成员包抓重点项目和省考任务“四个一”机制，加大日常调度、督导检查、通报预警力度，将考核结果与年度考核、干部任用、

评先奖优、问责追责紧密结合。**三是靶向发力推动真改实改。**建立“四清单一台账”，开展问题清单“回头看”，各县市区、市直各部门聚焦推动高质量发展、优化营商环境、激励干部担当作为、办好民生实事、解决长期未解决的历史遗留问题等查摆整改问题 3800 多个。**四是融合结合确保活动实效。**聚焦中心工作、聚焦短板弱项、聚焦工作提升，定期集中梳理“三个年”活动问题线索台账和分析报告，硬保障作用发挥明显，推动营商环境进一步优化提升，经济运行延续平稳增长态势。

突出选贤任能打造堪当重任骨干队伍。坚定不移树导向、强本领、促担当、严管理，选优班子、建强队伍，为更好担负“勇挑大梁、勇开新局”使命提供坚强保障。**一是事业为上树牢选用导向。**把政治标准放在首位，建立“档案+考察+研判”系统化政治素质识别机制，对 12 个县市区党政正职和“两常”履职表现进行实地考察，全面研判分析市属公立医院领导班子，为科学选用干部奠定基础。坚持事业为上、人岗相适、人事相宜。**二是****一线历练增强斗争本领。**创新实施年轻干部培养锻炼“3521”工程，从市直部门 35 岁以下、大学本科以上干部中择优选派到乡镇、村、发达地区或大型企业进行为期 2 年实践锻炼，选派干部到乡村振兴、项目招商等重大工作一线及扬州等地挂职锻炼，让干部“在游泳中学会游泳”。**三是系统发力激励敢为善为。**着手制定推进领导干部能上能下实施细则，用好组织人事部门为受到不实

举报干部澄清正名工作办法，为受到不实举报的干部及时澄清正名、撑腰鼓劲。加强对受处理处分干部跟踪管理，表现突出、敢于担当的受处理处分干部，经考核认定后被大胆使用。**四是从严从实筑牢监管防线。**严格“凡提四必”强化任前审查，综合个人有关事项、廉政、综治等多维鉴定，查核干部个人事项，几人因鉴定审查未通过暂缓使用；前移关口严格科级干部任前审批，不合格不予审批通过。修订干部监督工作联席会议制度和信息沟通办法，综合离任审计、信访举报等强化日常监管。协同五届市委常规巡察，对市财政局等 21 个单位开展选人用人检查，开展重点领域政商“旋转门”“逃逸式辞职”专项整治，深化八小时内外融合监管体系建设。

注重源头培养提升公务员整体素质。召开全市公务员工作座谈会，在源头储备、培养锻炼、正向激励等方面持续发力，打造整体结构优、综合素质强、干事劲头足的公务员队伍。**一是持续加大公开招录力度。**坚持考试录用进人主渠道，深挖编制潜力，招录公务员 813 名，增速全省第一；面向“985”“211”高校毕业生招录定向选调生 45 名，从公安院校录用人民警察 83 名，从村（社区）干部中招录公务员 28 名，蓄足公务员队伍“源头活水”。**二是着力优化队伍整体结构。**探索招录岗位集约化设置，将 20—30 个乡镇公务员岗位整合为 4—5 个大岗位，不限专业、依序录用，男女比例更加均衡、人员结构趋于合理。按照不超招

录人数 1/4 规模严把调任关口，严格转任条件，确保考试进人与调任转任保持合理比例。指导市级部门遴选年轻干部 30 名，提拔 35 岁以下优秀年轻公务员到领导岗位 32 名。**三是充分激发干事创业活力。**严格落实职务与职级并行、公务员奖励政策，44 名在乡村振兴中表现突出的公务员获评优秀等次，4 名个人、2 个集体获评全省“人员满意的公务员”“人员满意的公务员集体”称号，省十七运和疫情期间做出突出贡献的单位和个人全部记功嘉奖。

着眼高质量发展激活人才第一资源。深入实施人才强市战略，全方位完善优化人才政策体系、工作生态，集聚资源型城市科技创新和产业转型势能。**一是从体制机制上破题。**健全党管人才机制，召开人才工作领导小组会议，印发高素质人才引领高质量发展三年行动计划，出台加强和改进新时代人才工作 30 条措施，构筑人才政策比较优势。**二是向平台建设上聚力。**对标秦创原总窗口政策体系，加快高新区创建秦创原人才发展改革试验区步伐，建成 15 个秦创原榆林创新促进中心。联合中科院、西安交通大学等共建国家化工减碳技术创新中心、CCUS 国家技术创新中心等，榆林中科设立博士后创新基地。**三是在引才聚智上增效。**聚焦重点产业链人才，柔性引进唐军旺等“两院”院士和发达国家院士 10 名，帮助 10 条重点产业链企业招引人才 1285 名，选聘 300 名高校毕业生到非公企业工作。聚焦民生领域人才，支持西

交大一附院榆林医院引进高层次人才 359 名，为教育系统引进人才 169 名，为榆中引进人大附中经开学校管理团队。聚焦乡村振兴人才，统筹实施人才引领乡村振兴示范点创建评选及乡村人才学历提升工程，2 批 50 个示范点创建完成，5 批次 1070 名村干部顺利结业。**四是往创优环境上用心。**加强政治引领，组织 35 名专家赴铜川照金进行国情省情研修。加强荣誉激励，206 名专家人才被授予“市有突出贡献专家”荣誉称号。加强服务保障，加快人才综合管理平台建设，举办“榆溪学者论坛”“才聚驼城、情圆中秋”联谊会，人才归属感、获得感不断提升。

聚力增强“两个功能”夯实基层基础。出台推进新时代基层党建工作高质量发展《实施意见》，细化 10 大类 83 项任务，实施“4+2+X”突破项目，持续强基础、补短板、破难题、促提升。**一是深入推进抓党建促乡村振兴。**开展“抓党建、强堡垒、促振兴”行动，打造 3 条共 120 个村“党建+”红旗集群示范带，187 个软弱涣散村党组织全部整顿提升，绥德县“说事堂”被授予新时代“枫桥经验”先进典型。深化源头培养村干部后备力量“341”工程，经验做法在《人民日报》报道；高标准完成驻村队伍轮换，举办乡村振兴培训班 238 期、培训 1.7 万人次。开展村集体经济“消薄”行动，消除 5 万元以下薄弱村 1345 个，完成 8 个红色美丽村庄试点建设。**二是深化党建引领城市基层治理。**深化街道管理体制改革的全面推开超大社区拆分，5000 户以上社区“应

拆尽拆”。统筹推进新时代小区党建、社区物业党建联建、社区党组织“一年十件实事”，成立小区党支部 1916 个，下派党建指导员 1529 名，推动 604 个“三无小区”物业全覆盖，为群众办实事 6900 件。出台推进党建引领基层治理“五级五长”常态化发挥作用措施，按照“每个乡镇 10 万元/年，每个社区 20 万元/年”配套经费，开展“三问三访”、安全隐患排查活动，解决问题 2.3 万余件。

三是全面提升各领域基层党建质量。聚焦打造“五个过硬”模范机关，开展“一系统一品牌、一支部一特色”创建，培树党建品牌 33 个。开展国企党建“五融合”，完成二级以上企业前置研究讨论事项清单和党委会议事规则制定。开展事业单位党建“四比四争创”，226 所学校建立党组织领导下的校长负责制，34 所公立医院实现党建进章程。开展“两个覆盖”攻坚行动，两新党组织覆盖率居全省前列，打造 300 多个红榆驿站、90 多个新业态新就业群体党建服务中心。深化非公企业“四个双百”工程和社会组织助力乡村振兴三年行动，实施项目 1464 个，投入资金 6.54 亿元，有效提升两新党建号召力、凝聚力、影响力。

四是从严加强党员队伍教育管理。开展党务工作突出问题清查整治“回头看”，举办党务干部、基层党代表素质能力提升培训班，组织庆“七一”主题活动。严把发展党员入口关，加大重点群体和薄弱领域发展党员力度，新发展党员 4414 名。落实远程教育“固定学习日”制度，制作精品课件 58 部；开展“立

足岗位作贡献”活动，引导党员爱岗敬业展风采，创先争优当先锋。

坚定践行“两个绝对”锻造模范部门。深化“三强一做”行动，持续打造“讲政治、重公道、业务精、作风好”模范部门。

一是学思践悟提高能力。落实“第一议题”制度，开展科长上讲台活动，举办“学习贯彻习近平总书记关于党的建设重要思想”等6期专题培训班，开展“做新时代合格组工干部”微党课大赛，市委组织部主要领导“七一”和主题教育期间讲党课2次，教育引导干部更加情感自发地拥护“两个确立”、做到“两个维护”。

二是靶向调研破解难题。坚持问题导向，在组织系统开展“组工在一线”小切口大调研活动，市委常委、组织部部长谢杉带头开展督察式调研4次，市县一体联动开展8个方面32个课题调研，检视问题12个，梳理成果转化措施10条，固化制度5个。

三是推进机关规范化建设。编印组织工作《政策法规选编》，梳理完善机关办事55项流程制度，健全完善干部请销假、公务接待、财务管理等10余项管理制度，深化“最多跑一次”改革，不断提升机关工作制度化规范化水平。

四是选优配强工作力量。高质量完成机关党委换届，同步改选配强机关纪委，进行机关干部调整和科室优化，遴选6名年轻干部充实机关干部队伍力量，进一步改善整体素质结构。

五是涵养清廉家风文化。严明政治纪律政治规矩，深入推进清廉机关建设，严肃党内政治生活，组织干部

深入郝家桥、杨家沟等革命旧址开展主题党日活动，聚力培育家风文化、打造和谐奋进组工之家。

尽管全市组织工作取得良好成效，但距中央和省委、市委要求及干部群众期盼还有差距。一是部分党员干部学习党的创新理论不够系统深入，作风能力有待进一步提升；二是各领域基层党组织建设不够均衡，新业态新就业群体等党建基础还比较薄弱；三是干部政治素质考察还不够精准，年轻干部递进式培养链条还不够完善，激励干部担当作为机制还不够健全；四是高水平创新平台建设仍然滞后，高层次人才引进培养存在差距，产业融合效果不够明显。

中共榆林市委组织部整体支出绩效自评表

(2023 年度)

部门名称			中共榆林市委组织部									
年度主要任务完成情况	任务名称	主要内容	完成情况	全年预算数（万元）			全年执行数（万元）			分值	执行率	得分
				总额	财政拨款	其他资金	总额	财政拨款	其他资金			
	人员经费和公用经费支出	保障机构正常运转，完成日常工作任务。	完成	1262.37	1262.37	0	1698.37	1698.37	0	—	134%	—
	党组织创建经费	开展全市农村、社区、非公经济和社会组织等基层党组织创建整建、乡村振兴等。	完成	200	200	0	195.81	195.81	0	—	97%	—
	干部管理及教育培训考核等工作经费	各级党员干部教育培训、培训基地建设、公开招聘、遴选公务员、选拔任用各级领导干部、各类考核。	完成	320	320	0	309.18	309.18	0	—	96%	—
	信息化建设专项经费	大组工网软硬件系统维护、党建信息化平台维护、党建网站、微信平台运营维护、公务员信息系统等维护。	完成	60	60	0	59.78	59.78	0	—	99%	—
金额合计				1842.37	1842.37	0	2263.14	2263.14	0	10	97%	8
预期目标（年初设定）							目标实际完成情况					

年度总体目标完成情况	目标 1：保障机构正常运转，完成日常工作任务 目标 2：增强各领域基层党组织政治功能和组织力凝聚力 目标 3：建设高素质专业化干部队伍 目标 4：加强组织工作信息化建设			1. 机构正常运转，日常工作任务完成； 2. 各领域基层党组织政治功能和组织力凝聚力增强； 3. 高素质专业化干部队伍进一步加强； 4. 组织工作信息化建设加强。			
年度绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	指标内容	年度指标值	实际完成值	分值	得分
	产出指标（50分）	数量指标	各领域培训轮训班次	≥55 期	≥55 期	4	4
			党员教育课件	≤5 个系列	≤5 个系列	4	4
			选优配强各级领导班子	12 个县市区及市直部门	12 个县市区及市直部门	4	4
			公务员招录遴选、事业单位招聘人数	≥900 名	≥900 名	4	4
		质量指标	党组织覆盖率	≥90%	≥90%	4	4
			党员队伍结构	进一步优化	进一步优化	4	4
			干部队伍结构	进一步优化	进一步优化	4	4
			年度目标责任考核	高质量完成	高质量完成	4	4
			组织工作信息系统、平台等日常运维	安全、保密	安全、保密	4	4
		时效指标	各项任务完成时效	2023 年底前	2023 年底前	6	6
		成本指标	费用支出标准	严格执行相关规定	严格执行相关规定	4	4
			三公经费支出	只减不增	只减不增	4	4
	效益指标（30分）	社会效益指标	各领域基层党组织政治功能和组织力凝聚力	不断增强	不断增强	10	10
			党员干部队伍建设	加强	加强	10	10
		可持续影响指标	干部队伍可持续发展	效果显著	效果显著	10	10
	满意度指标（10分）	服务对象满意度指标	服务对象满意度	≥95%	≥95%	10	10
	总分					100	98

（三）项目绩效自评结果

本部门 2023 年度不单独填写项目绩效自评表。

（四）专项资金绩效自评结果

组织对本部门 2023 年度主管的人才工作专项资金一个市级专项资金进行自评，涉及预算金额 1585.80 万元。

人才工作专项资金市级专项资金绩效自评综述：全年预算数 1585.79 万元，执行数 1585.79 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：一是举办陕西省“丝绸之路青年学者论坛”榆林分论坛——榆林市第五届“榆溪学者论坛”，计 120 万元；二是榆林市人才引领乡村振兴示范点补助经费 752.34 万元；三是做好市有突出贡献专家 2023 年度政府津贴、体检卡、考核优秀奖金及 2023 年度 93 年前地级老专家补贴发放工作，计 655.09 万元；四是发放农村实用人才培养经费 47.40 万元；五是开展榆林市“弘扬爱国奋斗精神、建功立业新时代”红色教育专题研修班培训工作，计 10.96 万元。

（五）部门重点评价项目绩效评价结果

本部门未开展部门重点绩效评价。

（六）财政重点评价项目绩效评价结果

本部门无财政重点评价项目。

十四、其他需要说明的情况

1. 决算公开表格中金额数

值保留两位小数，公开数据为四舍五入计算结果；个别数据项之间，个别数据合计项与分项数字之和存在小数点后尾差。

2. 决算公开表格中部分数据约值万元时显示为零，实际不为零。

3. 市委组织部决算数据反映 1 个预算单位的数据汇总情况。

4. 本部门所属单位只有部门本级，部门本级不再按单位重复公开。

5. 决算公开联系方式及信息反馈渠道。联系电话：0912-3283092。如电话号码发生变更，请通过其他公开渠道另行获取，本文本不再更新。

第三部分 2023 年度部门决算表

目 录

序号	内容	是否空表	表格为空的理由
表1	收入支出决算总表	否	
表2	收入决算表	否	
表3	支出决算表	否	
表4	财政拨款收入支出决算总表	否	
表5	一般公共预算财政拨款支出决算表	否	
表6	一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表	否	
表7	政府性基金预算财政拨款收入支出决算表	是	本部门不涉及故公开空表
表8	国有资本经营预算财政拨款支出决算表	是	本部门不涉及故公开空表
表9	财政拨款“三公”经费及会议费、培训费支出决算表	否	

收入支出决算总表

公开01表

部门：中共榆林市委组织部

金额单位：万元

收 入			支 出		
项 目	行次	决算数	项 目	行次	决算数
栏 次		1	栏 次		2
一、一般公共预算财政拨款收入	1	3,288.67	一、一般公共服务支出	32	2,772.30
二、政府性基金预算财政拨款收入	2		二、外交支出	33	
三、国有资本经营预算财政拨款收入	3		三、国防支出	34	
四、上级补助收入	4		四、公共安全支出	35	
五、事业收入	5		五、教育支出	36	59.90
六、经营收入	6		六、科学技术支出	37	
七、附属单位上缴收入	7		七、文化旅游体育与传媒支出	38	
八、其他收入	8		八、社会保障和就业支出	39	175.36
	9		九、卫生健康支出	40	51.95
	10		十、节能环保支出	41	
	11		十一、城乡社区支出	42	
	12		十二、农林水支出	43	
	13		十三、交通运输支出	44	
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	45	
	15		十五、商业服务业等支出	46	
	16		十六、金融支出	47	
	17		十七、援助其他地区支出	48	
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	49	
	19		十九、住房保障支出	50	228.07
	20		二十、粮油物资储备支出	51	
	21		二十一、国有资本经营预算支出	52	
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	53	
	23		二十三、其他支出	54	
	24		二十四、债务还本支出	55	
	25		二十五、债务付息支出	56	
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	57	
本年收入合计	27	3,288.67	本年支出合计	58	3,287.59
使用非财政拨款结余（含专用结余）	28		结余分配	59	
年初结转和结余	29	7.32	年末结转和结余	60	8.40
	30			61	
总计	31	3,295.99	总计	62	3,295.99

注：1. 本表反映部门本年度的总收支和年末结转结余情况。

2. 本套报表金额单位转换时可能存在尾数误差。

收入决算表

公开02表

单位：万元

部门：中共榆林市委组织部

项目			本年收入合计	财政拨款收入	上级补助收入	事业收入		经营收入	附属单位上缴收入	其他收入	
支出功能分类科目代码	科目名称					小计	其中：教育收费				
类	款	项	栏次 合计	1	2	3	4	5	6	7	8
201		一般公共服务支出		2,773.38	2,773.38						
20132		组织事务		2,773.38	2,773.38						
2013201		行政运行		1,243.08	1,243.08						
2013299		其他组织事务支出		1,530.30	1,530.30						
205		教育支出		59.90	59.90						
20508		进修及培训		47.90	47.90						
2050803		培训支出		47.90	47.90						
20599		其他教育支出		12.00	12.00						
2059999		其他教育支出		12.00	12.00						
208		社会保障和就业支出		175.36	175.36						
20805		行政事业单位养老支出		175.36	175.36						
2080501		行政单位离退休		0.30	0.30						
2080505		机关事业单位基本养老保险缴费支出		113.47	113.47						
2080506		机关事业单位职业年金缴费支出		61.59	61.59						
210		卫生健康支出		51.95	51.95						
21011		行政事业单位医疗		51.95	51.95						
2101101		行政单位医疗		51.95	51.95						
221		住房保障支出		228.07	228.07						
22102		住房改革支出		228.07	228.07						
2210201		住房公积金		228.07	228.07						

注：本表反映部门本年度取得的各项收入情况。

支出决算表

公开03表
单位：万元

部门：中共榆林市委组织部

项目			本年支出合计	基本支出	项目支出	上缴上级支出	经营支出	对附属单位补助支出	
支出功能分类科目代码	科目名称								
类	款	项	栏次	1	2	3	4	5	6
			合计	3,287.59	1,698.37	1,589.22			
201			一般公共服务支出	2,772.30	1,242.98	1,529.32			
20132			组织事务	2,772.30	1,242.98	1,529.32			
2013201			行政运行	1,242.98	1,242.98	0.00			
2013299			其他组织事务支出	1,529.32		1,529.32			
205			教育支出	59.90		59.90			
20508			进修及培训	47.90		47.90			
2050803			培训支出	47.90		47.90			
20599			其他教育支出	12.00		12.00			
2059999			其他教育支出	12.00		12.00			
208			社会保障和就业支出	175.36	175.36				
20805			行政事业单位养老支出	175.36	175.36				
2080501			行政单位离退休	0.30	0.30				
2080505			机关事业单位基本养老保险缴费支出	113.47	113.47				
2080506			机关事业单位职业年金缴费支出	61.59	61.59				
210			卫生健康支出	51.95	51.95				
21011			行政事业单位医疗	51.95	51.95				
2101101			行政单位医疗	51.95	51.95				
221			住房保障支出	228.07	228.07				
22102			住房改革支出	228.07	228.07				
2210201			住房公积金	228.07	228.07				

注：本表反映部门本年度取得的各项支出情况。

财政拨款收入支出决算总表

公开04表
单位：万元

部门：中共榆林市委组织部

收 入			支 出					
项 目	行次	决算数	项 目	行次	合计	一般公共预算 财政拨款	政府性基金预 算财政拨款	国有资本经营预 算财政拨款
栏 次		1	栏 次		2	3	4	5
一、一般公共预算财政拨款	1	3,288.67	一、一般公共服务支出	33	2,772.30	2,772.30		
二、政府性基金预算财政拨款	2		二、外交支出	34				
三、国有资本经营预算财政拨款	3		三、国防支出	35				
	4		四、公共安全支出	36				
	5		五、教育支出	37	59.90	59.90		
	6		六、科学技术支出	38				
	7		七、文化旅游体育与传媒支出	39				
	8		八、社会保障和就业支出	40	175.36	175.36		
	9		九、卫生健康支出	41	51.95	51.95		
	10		十、节能环保支出	42				
	11		十一、城乡社区支出	43				
	12		十二、农林水支出	44				
	13		十三、交通运输支出	45				
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	46				
	15		十五、商业服务业等支出	47				
	16		十六、金融支出	48				
	17		十七、援助其他地区支出	49				
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	50				
	19		十九、住房保障支出	51	228.07	228.07		
	20		二十、粮油物资储备支出	52				
	21		二十一、国有资本经营预算支出	53				
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	54				
	23		二十三、其他支出	55				
	24		二十四、债务还本支出	56				
	25		二十五、债务付息支出	57				
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	58				
本年收入合计	27	3,288.67	本年支出合计	59	3,287.59	3,287.59		
年初结转和结余	28	7.32	年末结转和结余	60	8.40	8.40		
一般公共预算财政拨款	29	7.32		61				
政府性基金预算财政拨款	30			62				
国有资本经营预算财政拨款	31			63				
总计	32	3,295.99	总计	64	3,295.99	3,295.99		

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款的总支出和年末结转结余情况。

一般公共预算财政拨款支出决算表

公开05表

单位：万元

部门：中共榆林市委组织部

项 目				本年支出				
支出功能分类 科目代码			科目名称	合计	基本支出			项目支出
					小计	人员经费	公用经费	
类	款	项	栏次	1	2	3	4	5
			合计	3287.59	1698.37	1562.21	136.16	1589.22
201			一般公共服务支出	2772.30	1242.98	1107.12	135.86	1529.32
20132			组织事务	2772.30	1242.98	1107.12	135.86	1529.32
2013201			行政运行	1242.98	1242.98	1107.12	135.86	
2013299			其他组织事务支出	1529.32				1529.32
205			教育支出	59.90				59.90
20508			进修及培训	47.90				47.90
2050803			培训支出	47.90				47.90
20599			其他教育支出	12.00				12.00
2059999			其他教育支出	12.00				12.00
208			社会保障和就业支出	175.36	175.36	175.06	0.30	
20805			行政事业单位养老支出	175.36	175.36	175.06	0.30	
2080501			行政单位离退休	0.30	0.30		0.30	
2080505			机关事业单位基本养老保险缴费支出	113.47	113.47	113.47		
2080506			机关事业单位职业年金缴费支出	61.59	61.59	61.59		
210			卫生健康支出	51.95	51.95	51.95		
21011			行政事业单位医疗	51.95	51.95	51.95		
2101101			行政单位医疗	51.95	51.95	51.95		
221			住房保障支出	228.07	228.07	228.07		
22102			住房改革支出	228.07	228.07	228.07		
2210201			住房公积金	228.07	228.07	228.07		

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款支出情况。

一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表

公开06表
单位：万元

部门：中共榆林市委组织部

科目代码	科目名称	决算数	科目代码	科目名称	决算数	科目代码	科目名称	决算数
301	工资福利支出	1,402.37	302	商品和服务支出	136.16	310	资本性支出	
30101	基本工资	295.17	30201	办公费	23.21	31001	房屋建筑物购建	
30102	津贴补贴	387.35	30202	印刷费	26.00	31002	办公设备购置	
30103	奖金	215.98	30203	咨询费		31003	专用设备购置	
30106	伙食补助费		30204	手续费		31005	基础设施建设	
30107	绩效工资	15.31	30205	水费		31006	大型修缮	
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	142.78	30206	电费		31007	信息网络及软件购置更新	
30109	职业年金缴费	63.52	30207	邮电费	2.99	31008	物资储备	
30110	职工基本医疗保险缴费	51.95	30208	取暖费		31009	土地补偿	
30111	公务员医疗补助缴费		30209	物业管理费		31010	安置补助	
30112	其他社会保障缴费	2.24	30211	差旅费	8.00	31011	地上附着物和青苗补偿	
30113	住房公积金	228.07	30212	因公出国(境)费用		31012	拆迁补偿	
30114	医疗费		30213	维修(护)费	2.00	31013	公务用车购置	
30199	其他工资福利支出		30214	租赁费		31019	其他交通工具购置	
303	对个人和家庭的补助	159.83	30215	会议费		31021	文物和陈列品购置	
30301	离休费		30216	培训费		31022	无形资产购置	
30302	退休费		30217	公务接待费		31099	其他资本性支出	
30303	退职(役)费		30218	专用材料费		312	对企业补助	
30304	抚恤金		30224	被装购置费		31201	资本金注入	
30305	生活补助	0.86	30225	专用燃料费		31203	政府投资基金股权投资	
30306	救济费		30226	劳务费	4.00	31204	费用补贴	
30307	医疗费补助		30227	委托业务费	0.49	31205	利息补贴	
30308	助学金		30228	工会经费	12.33	31299	其他对企业补助	
30309	奖励金	158.97	30229	福利费		399	其他支出	
30310	个人农业生产补贴		30231	公务用车运行维护费	2.63	39907	国家赔偿费用支出	
30311	代缴社会保险费		30239	其他交通费用	47.60	39908	对民间非营利组织和群众性自治组织补贴	
30399	其他对个人和家庭的补助		30240	税金及附加费用		39909	经常性赠与	
			30299	其他商品和服务支出	6.90	39910	资本性赠与	
			307	债务利息及费用支出		39999	其他支出	
			30701	国内债务付息				
			30702	国外债务付息				
			30703	国内债务发行费用				
			30704	国外债务发行费用				
人员经费合计		1562.21	公用经费合计					136.16

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款基本支出明细情况。

政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

公开07表
单位：万元

部门：中共榆林市委组织部

项 目		年初结转和结余	本年收入	本年支出			年末结转和结余
科目代码	科目名称			小计	基本支出	项目支出	
栏次		1	2	3	4	5	6
合计							

注：本表反映部门本年度政府性基金预算财政拨款收入、支出及结转和结余情况。

国有资本经营预算财政拨款支出决算表

部门：中共榆林市委组织部

公开08表
单位：万元

项 目		本年支出		
科目代码	科目名称	合计	基本支出	项目支出
栏次		1	2	3
合计				

注：本表反映部门本年度国有资本经营预算财政拨款支出情况。

财政拨款“三公”经费及会议费、培训费支出决算表

公开09表

部门：中共榆林市委组织部

单位：万元

部门： 中共榆林市委统战部

财政拨款“三公”经费							会议费	培训费
项目	合计	因公出国 (境)费	公务用车购置及运行维护费			公务接待费		
			小计	公务用车 购置费	公务用车 运行维护费			
栏次	1	2	3	4	5	6	7	8
预算数	4.00		4.00		4.00		40.60	47.90
决算数	2.63		2.63		2.63		36.20	76.95

注：本表反映部门本年度财政拨款“三公”经费、会议费、培训费的支出预决算情况。其中，预算数为全年预算数，反映按规定程序调整后的预算数；决算数是包括当年财政拨款和以前年度结转资金安排的实际支出。本表金额转换为万元时，因四舍五入可能存在尾差。

第四部分 专业名词解释

1. 基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的各项支出。

2. 项目支出：指单位为完成特定的行政工作任务或事业发展目标所发生的各项支出。

3. “三公”经费：指部门使用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费支出。

4. 财政拨款收入：指本级财政当年拨付的资金。

5. 公用经费：指为完成特定的行政工作任务或事业发展目标用于设备设施的维持性费用支出，以及直接用于公务活动的支出，具体包括公务费、业务费、修缮费、设备购置费、其他费用等。

6. 工资福利支出：反映开支的在职职工和编制外长期聘用人员的各类劳动报酬，以及上述人员缴纳的各项社会保险费等。

7. 结转资金：即当年预算已执行但未完成，或者因故未执行，下一年度需要按原用途继续使用的资金。

8. 结余资金：即当年预算工作目标已完成，或者因故终止，当年剩余的资金。

第五部分 附件

一、部门重点评价项目绩效评价结果

本部门未开展部门重点绩效评价。

二、财政重点评价项目绩效评价结果

本部门无财政重点评价项目。

三、部门整体支出绩效自评报告

（一）部门概况

市委组织部是市委主管党的组织工作、干部工作、人才工作的职能部门，正县级建制。2023 年内设机构 19 个，下属事业单位 4 个，均由市委组织部统一核算。截至 2023 年底，本部门人员编制 79 个，其中行政编制 40 个、事业编制 39 个；实有人员 70 人，其中行政 40 人、事业 29 人、工勤 1 人。单位管理的离退休人员 11 人。

（二）部门整体支出绩效目标

一是加强机关建设，保障机关日常工作正常运转。二是增强各领域基层党组织政治功能和组织力凝聚力。三是建设高素质专业化干部队伍。四是加强组织工作信息化建设。

（三）绩效目标完成情况

经自评，本年度各项绩效指标达成情况较好。一是产出指标全面达标，数量指标实际完成 4 项，完成率 100%。质量指标实

际完成5项，完成率100%。时效指标：所有项目按期完成率100%。成本指标：单位成本控制在预算的98%以内。二是效益指标显著，各领域基层党组织政治功能和组织力凝聚力不断增强，党员干部队伍建设进一步加强。三是满意度指标持续优化，党员干部满意度 $\geq 95\%$ 。

从履职情况来看，2023年度市委组织部坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大精神和习近平总书记来陕考察重要讲话重要指示精神，认真落实全国、全省组织部长会议安排部署，以党的政治建设为统领，以服务“三个年”活动为牵引，加力锻造堪当现代化建设重任的高素质干部队伍，集聚创新创业创造的优秀人才，夯实现代化建设的基层基础，锻造“两个绝对”过硬队伍，各项工作实现新突破、取得新成效，为奋进中国式现代化新征程、谱写榆林高质量发展新篇章提供了坚强组织保证。一是聚焦“四个以学”抓实主题教育。把开展好主题教育作为重大政治任务，切实担负起组织者、参与者“双重职责”，把以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干引向深入。二是敢于动真碰硬提升作风能力。抓住“三个年”活动契机，奔着问题去、追着问题查、盯着问题改，促动干部队伍焕发新气象，在全市上下营造了大抓发展、大抓服务、大抓效能新态势。三是突出选贤任能打造堪当重任骨干队伍。坚定不移树导向、强本领、促担当、严管理，选优班子、建强队伍，为更好担

负“勇挑大梁、勇开新局”使命提供坚强保障。**四是**注重源头培养提升公务员整体素质。召开全市公务员工作座谈会，在源头储备、培养锻炼、正向激励等方面持续发力，打造整体结构优、综合素质强、干事劲头足的公务员队伍。**五是**着眼高质量发展激活人才第一资源。深入实施人才强市战略，全方位完善优化人才政策体系、工作生态，集聚资源型城市科技创新和产业转型势能。**六是**聚力增强“两个功能”夯实基层基础。出台推进新时代基层党建工作高质量发展《实施意见》，细化10大类83项任务，实施“4+2+X”突破项目，持续强基础、补短板、破难题、促提升。**七是**坚定践行“两个绝对”锻造模范部门。深化“三强一做”行动，持续打造“讲政治、重公道、业务精、作风好”模范部门。

（四）部门整体支出绩效自评结果

根据年度设定的绩效目标，本部门整体支出自评得分98分。

（五）主要问题及下一步改进措施

本部门存在的主要问题为预算执行率有所偏差。主要原因一是项目前期准备不充分、实施进度滞后，导致资金支付与计划时序脱节。二是预算执行动态监控不足，缺乏实时预警机制，难以及时应对市场价格波动、政策调整等突发情况，造成支出偏离预算计划。三是绩效目标设定与实际情况脱节，导致资金分配与项目需求匹配不足，影响执行进度。

下一步，本部门一是紧扣年度重点任务，立足实际提前布局

项目，提速提效推进实施。二是构建预算预警机制，实现执行数据实时追踪、市场波动自动预警和预算调整快速响应，确保支出精准可控。三是强化绩效结果运用，科学设定预算目标，切实提高资金使用效益。